

## Home Invest Belgium – HR Manager/HR BP

### Description de poste HR Manager / HR Business Partner

Nous recherchons un(e) HR Manager / HR Business Partner expérimenté(e) qui sera responsable de tous les aspects RH au sein de notre entreprise. Vous avez une passion pour les personnes et un talent pour gérer l'ensemble du spectre RH ? Alors vous êtes la personne que nous recherchons ! Vous travaillerez en étroite collaboration avec la direction et jouerez un rôle clé dans la croissance et le développement de notre entreprise.

En tant que HR Manager / HR Business Partner, vous êtes le point de contact pour toutes les questions liées aux ressources humaines. Vous gérez la fonction RH dans son ensemble et veillez à un fonctionnement efficace et à l'amélioration continue des processus RH. Vos principales responsabilités sont :

- **Recrutement et sélection** : vous gérez et coordonnez l'ensemble du processus de recrutement, de la publication de l'offre à l'entretien et la sélection des candidats.
- **Onboarding et offboarding** : vous coordonnez l'intégration des nouveaux collaborateurs et le départ fluide des sortants. Vous veillez à ce que chaque nouvel arrivant se sente bien accueilli, reçoive un buddy, le matériel IT nécessaire, les documents administratifs, et que tout soit prêt à temps.
- **Gestion de la performance** : vous êtes le moteur du processus d'évaluation. Vous le coordonnez, fournissez les documents de support et assurez les mises à jour nécessaires.
- **Formation et développement** : vous identifiez les besoins en formation, élaborer le plan de formation, gérez les contacts avec les organismes de formation, les inscriptions, les subsides et le suivi.
- **Administration du personnel** : vous assurez une gestion administrative rigoureuse des dossiers du personnel, exécutez la paie mensuelle via SD Worx, et répondez aux questions des collaborateurs.
- **Gestion de flotte** : vous gérez le parc automobile, informez les collaborateurs, traitez les amendes et assurez la documentation correcte dans la paie.
- **Politique RH et conformité** : vous veillez à ce que les processus RH soient conformes à la législation sociale et travaillez avec la direction pour implémenter de nouvelles procédures.
- **Relations sociales** : vous conseillez la direction et les collaborateurs sur les questions RH et la résolution de conflits (licenciements, corrections, etc.).

### Votre profil

Le/la candidat(e) idéal(e) pour ce poste possède les qualifications et compétences suivantes :

- Un bachelier en Ressources Humaines, en Gestion d'entreprise ou dans un domaine connexe.
- Un profil généraliste (et non spécialiste) avec au moins 10 ans d'expérience en tant que HR Business Partner, de préférence dans un environnement PME.
- Une bonne connaissance de la législation sociale et des processus RH, ou la volonté de se former rapidement via un cours.
- D'excellentes compétences en communication en néerlandais et en français ; la connaissance de l'anglais est un atout.
- La capacité à travailler de manière autonome et à prendre des décisions.

- De solides compétences organisationnelles et un grand souci du détail.
- Une attitude proactive et la capacité à initier et mettre en œuvre des changements.

## Notre offre

Chez Home Invest Belgium, vous ne trouvez pas seulement un emploi – vous rejoignez une organisation chaleureuse, dynamique et centrée sur l’humain. Notre mission, « Devenir le bailleur de référence », se reflète dans tout ce que nous entreprenons : nous ne construisons pas seulement de l’immobilier, mais aussi des équipes solides et une culture de travail positive où chacun se sent valorisé.

Nos valeurs fondamentales – esprit d’entreprise, excellence, intégrité, orientation client, durabilité et travail d’équipe – sont au cœur de notre culture d’entreprise. Nous croyons en une communication ouverte, le respect mutuel et un environnement inclusif où vous pouvez être vous-même et évoluer.

### Que pouvez-vous attendre concrètement ?

Un package salarial attractif, comprenant :

- Un salaire mensuel brut adapté à votre expérience
- Des chèques-repas de 8 € par jour presté
- Un 13e mois
- Un bonus collectif annuel (CCT90)
- Une indemnité de frais, une indemnité internet et télétravail
- Une assurance hospitalisation (également pour votre famille) et une assurance groupe
- Un ordinateur portable, un GSM et un abonnement selon notre politique Choose Your Own Device
- Une voiture de société électrique ou un budget mobilité

Flexibilité et bien-être :

- 33 jours de congé (20 légaux, 12 RTT, 1 jour HIB supplémentaire)
- Un environnement de travail flexible basé sur l’activité (Activity-Based Working)
- Un système de parrainage et un accompagnement dès le premier jour
- Un abonnement fitness chez Stadium

Développement et croissance :

- Des opportunités de formation et d’évolution sur mesure
- Un environnement où l’initiative est encouragée

Chez nous, vous n’êtes pas un numéro, mais un collègue apprécié qui contribue activement à l’avenir de l’habitat urbain en Belgique.

<https://homeinvest.be>